

Programme international court Recruter et former les cadres dirigeants de l'État face aux défis contemporains de l'action publique

Modalités pratiques

Durée | 5 jours
Langue | Français
Dates | Du lundi 16 au vendredi 20 novembre 2026
Modalités de formation | Présentiel (une ou plusieurs sessions préalables se tiendront à distance)
Niveau | Perfectionnement
Lieu | INSP, 2, avenue de l'Observatoire, 75006 Paris
Tarif | 1470 € pour les candidats non boursiers



Public visé

Cadres et représentants d'écoles du service public ou de fonctionnaires à travers le monde, cadres responsables du recrutement ou de la formation en administration.



Objectifs de la formation

- Découvrir les principales missions de l'INSP et le contexte dans lequel s'inscrit la transformation de l'Institut
- Comprendre comment instaurer un cadre et des procédures de recrutement des cadres dirigeants qui soient équitables, transparentes et garantes de l'efficacité de l'Etat
- Savoir mobiliser une ingénierie pédagogique adaptée, cohérente et alignée sur des objectifs de formation définis
- Participer à une réflexion collective et un échange de bonnes pratiques entre écoles représentées



Programme

Réformer l'encadrement supérieur de l'État : enjeux, objectifs et perspectives

- Le contexte et les objectifs de la réforme en France
- La création et la transformation de l'INSP au service des besoins de l'Etat et des citoyens
- Comment envisager la transformation des autres écoles du service public ?

Un parcours d'enseignement cohérent, décloisonné et adapté à un projet de carrière

- L'accompagnement des élèves et l'individualisation de leurs parcours
- Deux approches possibles pour la sortie des élèves : le classement et la procédure d'appariement
- Rapprocher l'enseignement académique et scientifique de la formation pratique

Une pédagogie centrée sur la pratique et l'acquisition de compétences

- L'approche par compétences au service de la professionnalisation des cursus
- Comment concevoir une fiche pédagogique adaptée à un public et des objectifs cibles
- Le stage comme outil d'immersion de l'élève au contact des citoyens et usagers du service public

Un recrutement transparent et basé sur le potentiel des candidats

- Les enjeux de diversité et de représentativité dans le recrutement de la haute fonction publique
- Les procédures administratives et principes déontologiques propres au concours
- La conception d'épreuves portant sur les compétences et savoir-faire des candidats

Information and registration
[Click here](#)



Modalités pédagogiques

Le programme se veut hautement interactif et participatif, alimenté par des sessions de partage d'expérience, des exemples concrets, des études de cas, des exercices et de jeu de rôle.